Intitulé : Landsverordening van 27 maart 1995 houdende de mogelijkheid tot het doen van een uitkering van een bedrag-ineens aan personen die op hun verzoek uit de overheidsdienst zijn ontslagen

Citeertitel: Landsverordening uitkering bedrag-ineens

Vindplaats : AB 1995 no. 25

Wijzigingen: Geen

Artikel 1

In deze landsverordening wordt verstaan onder:

de Minister : de minister van Algemene Zaken;

de belanghebbende :
a. de ambtenaar in de zin van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht (AB 1989 no. GT 34), met uitzondering van de griffier der Staten, alsmede van degene die een rang bekleedt die is opgenomen in het rangenstelsel voor politiepersoneel, brandweerpersoneel of gevangenispersoneel, of die belanghebbende is in de zin van het Landsbesluit bezoldiging onderwijspersoneel (AB 1991 no. 35);
b. degene die is aangesteld bij een krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon;
c. degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van het Land of van een rechtspersoon als bedoeld in onderdeel b;

diensttijd : de aaneengesloten diensttijd die onmiddellijk aan het ontslag voorafgaat, en die, ware de belanghebbende ambtenaar in de zin van de Pensioenverordening landsdienaren (AB 1991 no. GT 25) geweest, voor de berekening van het pensioen op grond van die landsverordening zou meetellen.

Artikel 2

De Minister kan de belanghebbende op diens daartoe overeenkomstig deze landsverordening gedaan verzoek, voor zoveel nodig in afwijking van de ter zake geldende wettelijke bepalingen, uit de overheidsdienst ontslaan onder toekenning van een bedrag-ineens.

Artikel 3

1. Uiterlijk drie maanden na de inwerkingtreding van deze landsverordening kan de belanghebbende de Minister schriftelijk verzoeken zijn dienstverband onder toekenning van een bedrag-ineens te beëindigen.

2. Het verzoek, bedoeld in het eerste lid, wordt door tussenkomst van het hoofd van de dienst waar de belanghebbende werkzaam is, bij de Minister ingediend op een door laatstgenoemde beschikbaar gesteld formulier. Als datum van het verzoek wordt aangemerkt de dag waarop het formulier bij het hoofd van dienst is ingediend.

3. Onverminderd het bepaalde in het vierde lid, mag alleen en

moet de Minister het verzoek afwijzen, indien het ontslag van de betrokkene zou leiden tot een kwantitatieve of kwalitatieve onderbezetting van de betrokken dienst.

4. Op de begroting voor het betrokken dienstjaar wordt voor de uitkering van het bedrag-ineens een bedrag gereserveerd. De Minister willigt slechts een zodanig aantal verzoeken in, dat het daarmee gemoeide bedrag het in de begroting gereserveerde bedrag niet overschrijdt. Indien er meer verzoeken zijn ingediend maakt de Minister uit de verzoeken een keuze, daarbij in elk geval in aanmerking nemend de diensttijd van de verzoekers alsmede de kosten die uit de inwilliging van een verzoek zouden voortvloeien.

5. De Minister beslist uiterlijk twee maanden na afloop van de in het eerste lid bedoelde termijn.

Artikel 4

1. Omtrent ieder overeenkomstig artikel 3, eerste en tweede lid, gedaan verzoek hoort de Minister de Beoordelingscommissie.

2. In de Beoordelingscommissie hebben zitting de secretaris van de ministerraad, de directeur van de Directie Personeel en Organisatie, de directeur van de Directie Financiën, de directeur van het Centraal Bureau Juridische en Algemene Zaken en, indien de belanghebbende dit verlangt, een vertegenwoordiger van een door de belanghebbende aan te wijzen rechtspersoonlijkheid bezittende ambtenarenorganisatie; indien het oordeel van de Beoordelingscommissie wordt verlangd omtrent een verzoek van een belanghebbende die niet werkzaam is bij een van laatstgenoemde diensten, maakt van de commissie tevens deel uit het hoofd van de betrokken dienst.

3. De secretaris van de ministerraad is voorzitter van de Beoordelingscommissie.

4. De Beoordelingscommissie besluit bij het vaststellen van haar advies met meerderheid van stemmen; bij staking van stemmen beslist de voorzitter.

5. De afwijzing van een verzoek door de Minister wordt met redenen omkleed; voor zover daarbij wordt afgeweken van het advies van de Beoordelingscommissie, worden de redenen daarvoor vermeld.

Artikel 5

1. Onverminderd het bepaalde in het derde lid, bedraagt het bedrag-ineens bij een diensttijd van minder dan tien jaren tweemaal het jaarsalaris van de betrokkene en bij een diensttijd van 10 jaren of meer driemaal het jaarsalaris van de betrokkene.

2. Onder jaarsalaris wordt voor de toepassing van het eerste lid verstaan de maandelijkse bezoldiging of het maandelijkse loon, waarop de belanghebbende op de dag voorafgaande aan zijn ontslag aanspraak had, inclusief kindertoelage en de premietoeslag krachtens de Landsverordening algemene ouderdomsverzekering (AB 1990 no. GT 33) en de Landsverordening algemene weduwen- en wezenverzekering, vermenigvuldigd met twaalf.

3. Het bedrag-ineens bedraagt ten minste Afl. 20.000,- en ten hoogste Afl. 70.000,-, met dien verstande dat het bedrag-ineens niet meer bedraagt dan het totale salaris dat de belanghebbende nog zou kunnen genieten, indien hij uit de dienst zou worden ontslagen wegens het bereiken van de 60-jarige leeftijd of, indien de termijn waarvoor hij was aangesteld vóór of na het bereiken van die leeftijd verloopt, wegens het verloop van die termijn. De berekening van het in de eerste volzin bedoelde salaris geschiedt overeenkomstig het bepaalde in het

tweede lid, met dien verstande dat de maandelijkse bezoldiging wordt vermenigvuldigd met het aantal maanden dat de belanghebbende nog in overheidsdienst zou resten; daarbij wordt een gedeelte van een maand als een hele maand aangemerkt.

4. Het bedrag-ineens wordt uitgekeerd op de eerste dag van de maand, volgende op die waarin het ontslag van de belanghebbende ingaat.

5. Het ontslag van de belanghebbende gaat niet later in dan een maand na afloop van de in artikel 3, vijfde lid, bedoelde termijn.

Artikel 6

Hetgeen bij het ingaan van het ontslag door de belanghebbende aan het Land verschuldigd is, wordt op het bedrag-ineens ingehouden, voor zover de betrokken schuld op de dag van uitkering van het bedrag-ineens opeisbaar is. Op deze inhouding zijn beperkende bepalingen die aan inhouding op de bezoldiging of het loon zijn gesteld, niet van toepassing.

Artikel 7

1. Indien de gewezen overheidsdienaar aan wie op grond van deze landsverordening een bedrag-ineens is uitgekeerd, binnen vijf jaar na zijn ontslag in dienst treedt van het Land, van een krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon of van een instelling waarvan de personeelskosten in overwegende mate, al dan niet rechtstreeks, ten laste van het Land komen, is hij verplicht het bedrag-ineens, op een door de minister van Financiën bij ministeriële regeling te regelen wijze, aan het Land terug te betalen.

2. Het eerste lid is eveneens van toepassing, indien de gewezen overheidsdienaar aan wie op grond van deze landsverordening een bedrag-ineens is uitgekeerd, binnen vijf jaar na zijn ontslag anders dan in dienstbetrekking zijn arbeid tegen betaling ter beschikking stelt van het Land, van een krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon of van een instelling waarvan de personeelskosten in overwegende mate, al dan niet rechtstreeks, ten laste van het Land komen.

3. Bij de toepassing van het eerste of tweede lid worden inhoudingen als bedoeld in artikel 6, buiten beschouwing gelaten.

Artikel 8

1. Het overeenkomstig deze landsverordening verleende ontslag aan de belanghebbende die ambtenaar is in de zin van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht, is eervol.

2. Degene die overeenkomstig deze landsverordening uit de dienst is ontslagen, kan deswege generlei aanspraak op wachtgeld ontlenen.

Artikel 9

1. Deze landsverordening treedt in werking op een bij landsbesluit te bepalen dag.

2. Zij kan worden aangehaald als Landsverordening uitkering bedrag-ineens.